

We lead - Community of Action facilitator Jordan

Arabic Below

Project period: 1/4/2021 - 1/1/2026

Location: Jordan

Scope: Jordan focus on national level, but with regional and international linkages

Hours: fulltime

JOB CONTEXT

We Lead is a new, inspiring, innovative and far-reaching program aiming to improve the sexual and reproductive health and rights (SRH-R) of young women. It focusses on four specific groups of young women: those who live with HIV, who have a disability, with different sexual orientation, and who are affected by displacement. The program truly puts these young women rightsholders in the driving seat, while supporting them to impactful and sustainably advocate for their SRH-R.

The program will be implemented in nine countries in Africa, the Middle East and Central America. The *We Lead* consortium consists of six civil society organizations ([Positive Vibes](#), [Restless Development](#), [Marsa](#), [FEMNET](#), [the Central American Women's Fund](#), [Hivos](#)). The Dutch Ministry of Foreign Affairs is also part of the partnership. Hivos is the lead party.

The *We Lead* program supports young women's' groups and organizations. We connect them with one another in local Communities of Action (CoAs) and support and coach them, so that they are better able to advocate for, claim, protect, and promote their SRH-R. For a start, they will localize the overarching *We Lead* Theory of Change. In each *We Lead* country, a CoA-facilitator will guide and support the CoAs, and enables, connects and inspires the organizations that participate in this space. *We Lead* supports the CoAs with funding (through an innovative participatory grantmaking mechanism) and capacity strengthening and coaching initiatives.

The five-year program (2021 - 2025) is funded by the Dutch Ministry of Foreign Affairs, under the SRHR Partnership Fund.

Main goal of the job

The Community of Action (CoA) facilitator is the linking pin between the different organizations and groups that participate in the CoAs. She/he/they is able to bring organizations and groups together, stimulates collaboration, motivates groups to share experiences, to build SRH-R joint advocacy plans and to undertake coordinated and collaborative advocacy action to improve the SRH-R situation for rightsholders. She/he/they brings good and positive energies, is able to create a safe environment, and is responsible for upholding *We Lead* values and principles and translating them into practice.

The CoA facilitator is a leading person in facilitating the development and implementation of a localized Theory of Change (ToC), as well as in organizing and facilitating inspiring and useful CoA-meetings that focus on the fulfilment of the ToC. She / he / they will facilitate and support the development and implementation of organizational level and joint project proposals and reports, in line with *We Lead* guidelines. In doing so, she/he/they will closely work together with relevant consortium-staff, particularly with the project officer of Hivos.

The CoA facilitator preferably is a young person (under 35) preferably from one of the rightsholder groups. She/he/they will be connected with the other CoA facilitators to exchange experiences and learn together. Throughout this process she/he/they will be coached by Restless Development.

RESPONSIBILITIES

RESULT AREAS	RESULT DESCRIPTION
<p style="text-align: center;">Establishment of Communities of Action</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ Brings together organizations of the four rightsholder groups in a Community of Action (CoA). Seeks input, support and active collaboration and participation of consortium members. ○ Creates a safe and inspiring space for organizations to share their plans, ideas, expertise and fears in the CoA. ○ Facilitates CoA-organizations to jointly localize the <i>We Lead</i> Theory of Change (ToC). ○ Facilitates and supports local organizations in the development of their organizational or joint SRH-R advocacy and capacity strengthening plans, which contribute to the fulfilment of the ToC. ○ Contributes to the design of the overarching <i>We Lead</i> planning and processes, and particularly to the design of innovative elements of the program. ○ Participates in a network with other CoA facilitators for exchange, mutual learning and sharing.

<p>Development and implementation of work plans</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ Organizes and stimulates CoA-meetings, both ‘closed’ meetings where only organizations financially supported by the program participate, as well as ‘open’ meetings where other organizations (that bring specific expertise, knowledge, innovation, inspiration) are invited. ○ Supports the realization of joint and organizational level SRH-R advocacy activities. ○ Supports the realization and facilitation of capacity strengthening and linking & learning activities. ○ Ensures a smooth exchange of information as well as collaboration between CoA- members as well as with CoA-members, consortium members and other actors, such as for example the Dutch embassy.
<p>Monitoring & control</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ Takes active part in the planning, monitoring and evaluation of CoA activities. ○ Keeps an eye on progress towards established goals in CoAs, and in the organizational level or joint project plans, and flags with Hivos’ management team when problems arise. ○ Relates progress to the overarching We Lead plans.
<p>Coordination and collaboration</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ Throughout the process of project design, implementation, monitoring and evaluation, the CoA facilitator plays a proactive role in stimulating coordination between the organizations that participate in the CoA, as well as with relevant organizations that are not part of the Community of Action, the host organization, and consortium members. ○ Actively contributes to and supports activities at the national and regional level, such as research, advocacy campaigns, learning events, etc.
<p>Sharing, learning, and quality improvement</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ Identifies, analyses and highlights success and good practices, as well as potential risks and problems. ○ Proposes solutions for identified problems and follows-up on those. ○ Contributes to identifying and sharing positive stories. ○ Collaborates with the CoAs, the consortium members, and Hivos’ capacity strengthening officer, in the design and realization of exchange and learning events. ○ Contributes to reflection and learning on both the national and regional level, as well as on the wider programmatic level.

REQUIREMENTS

This position is for nationals or residents of the concerned country.

The CoA-facilitator:

- Has expertise in and a passion for working on sexual and reproductive health and rights (SRH-R) and / or working with one or several of the rightsholder groups.
- Has a progressive and positive view on rightsholders' SRH-R
- Has experience in SRH-R advocacy
- Believes in *We Lead* values, and is accountable to them.
- Is keen on ensuring ownership by local, young, rightsholder-led, organizations, and in finding innovative and creative solutions to realize goals.
- Preferably is a young person, and preferably identifies as part of one of the rightsholder groups.
- Gets energy when she/he/they can bring people and organizations together around a shared goal.
- Has the confidence to manage and facilitate groups and loves to do so.
- Is able to establish productive and innovative collaborations, including between organizations, groups and persons that maybe do not always work together.
- Is a good communicator, with strong inter-personal skills, and natural empathy.
- Is self-aware and possess a comfort with their own identity and a diverse range of other identities, such as sexual and gender identities
- Is committed, able to build others trust and keep confidences, and takes responsibility for personal performance
- Flexible attitude, creative, innovative, sense of humor.
- Relevant degree or comparable work experience, and academic level of working and thinking.
- Minimum of three to five years of relevant working experience on SRH-R, and / or in working with young people, and / or in programme design, implementation, monitoring and evaluation.
- Experience with or an appetite for working in international teams.
- Lived experience as a part of one or more of the rightsholder groups is an asset.
- Full professional proficiency in English and Arabic.

We prioritize applications of young women and/or persons that belongs to one or the rightsholder groups.

Before you apply: visit Hivos website to know about Hivos areas of work and values.

<https://mena.hivos.org/program/we-lead/>

Like to apply?

Kindly send your resume and motivation letters/video by the 15th of March 2021 to

lebanon@hivos.org.

Interviews with the selected candidates will be scheduled in the week of 22nd of March 2021.

The start date of the job is April 1st, or earlier if possible.

نحن نقود - منسقة/ منسق مجتمعات العمل

مدة المشروع: 1/4/2021 و 1/1/2026

المكان: الأردن.

ساعات العمل: دوام كامل.

سياق الوظيفة

"نحن نقود" هو برنامج جديد، وملهم، ومبتكر، وبعيد المدى، يهدف إلى تحسين الصحة والحقوق الجنسية والانجابية للشابات.

يركز البرنامج على مجموعات أساسية من النساء اليافعات: المتعايشان مع فيروس نقص المناعة المكتسب HIV، من لديهن إعاقات، من يعرفن عن أنفسهن هويات جنسانية مختلفة، والمتضررات من النزوح.

يضع البرنامج صاحبات الحقوق الشابات هؤلاء، في مقعد القيادة، ويدعمهن في التأيد المؤثر والمستدام لصحتهن وحقوقهن الجنسية والانجابية.

سينفذ البرنامج في تسع دول في افريقيا، والشرق الأوسط، وأميركا الوسطى.

يتألف اتحاد "نحن نقود" كم ستّ منظمات مجتمع مدني ([بوزيتيف فايز](#)، [ريستلس ديفلويمنت](#)، [مرسى](#)، [فامنيت](#)، [صندوق نساء أميركا الوسطى](#)، [هيفوس](#)). تشكل وزارة الخارجية الهولندية جزءاً من الشراكة. تلعب هيفوس دور الشريك الرئيسي.

يدعم برنامج "نحن نقود" مجموعات ومنظمات الشابات. نربطهن ببعضهن البعض ضمن مجموعات عمل محلية، ونقدم لهنّ الدعم، والتدريب، لتطوير قدراتهن على الدفاع عن صحتهن وحقوقهن الجنسية والانجابية، والمطالبة بها، وحمايتها، وتعزيزها.

في كلّ بلد يندرج ضمن مشروع "نحن نقود"، سيتولّى ميسّر لمجموعات العمل المحلية، مهمة توجيه ودعم تلك المجموعات، إلى جانب تمكينها، وربطها ببعضها البعض، وإلهام المنظمات المشاركة في البرنامج. سيقدم مشروع "نحن نقود" الدعم لمجتمعات العمل على شكل تمويل (من خلال آلية تشاركية مبتكرة لتقديم المنح)، ومن خلال تعزيز القدرات والتوجيه.

مدة هذا البرنامج خمس سنوات (2021 - 2026)، ممول من وزارة الخارجية الهولندية، في إطار صندوق الشراكات للصحة والحقوق الجنسية والانجابية.

هدف الوظيفة

مسيّر مجموعة العمل هو صلة الوصل بين المنظمات والمجموعات المشاركة.

شخص قادر على ربط المنظمات والمجموعات، على تحفيز التعاون، والحث على مشاركة التجارب، لبناء خطط مناصرة مشتركة حول الصحة والحقوق الجنسية والانجابية، وعلى اتخاذ خطوات تأييد منسقة ومتعاونة لتعزيز الصحة والحقوق الجنسية والانجابية لصاحبات الحقوق.

شخص يبث الطاقة الإيجابية، وقادر على خلق مساحة آمنة، ومسؤولاً عن دعم قيم مشروع "نحن نقود" ومبادئه، وترجمتها عملياً.

في هذا الإطار، سيتم العمل عن كثب مع كافة الموظفين المعنيين بالبرنامج والشركاء، خصوصاً مع مسؤول البرنامج لدى هيفوس.

يفضل أن تكون منسقة البرنامج شابة (تحت سن 35 عاماً)، وأن تكون من إحدى مجموعات صاحبات الحقوق المشمولة في البرنامج.

سيكون على تواصل دائم مع باقي منسقي مجموعات العمل، لتبادل الخبرات والدروس. وخلال هذه المهمة، سيحظى المنسق بتوجيه من منظمة "Restless Development".

المسؤوليات

المجال	وصف النتائج المرجوة
تأسيس مجتمعات العمل	<ul style="list-style-type: none">○ جمع المنظمات المعنية بصاحبات الحقوق في مجتمع عمل، والسعي لتقديم المداخلات، والدعم، والتعاون النشط، والمشاركة من أعضاء الاتحاد.○ انشاء مساحة آمنة وملهمة للمنظمات المنخرطة في البرنامج لمشاركة خططها وأفكارها ومخاوفها في مجتمع العمل.○ تسهيل تنظيم مجتمع العمل لوضع صيغة محلية لنظرية التغيير التي يتبناها مشروع "نحن نقود".○ تسيير ودعم المنظمات المحلية في تطوير خططها التنظيمية الخاصة والمشاركة للمناصرة، وتعزيز قدراتها في مجال الصحة والحقوق الجنسية والانجابية، ما يسهم في تحقيق نظرية التغيير المرجوة.○ المساهمة في تصميم الخطط الشاملة والعمليات لمشروع "نحن نقود"، خصوصاً العناصر المبتكرة للبرنامج.○ المشاركة في شبكة منسقي ومنسقات مجتمعات العمل، لتبادل الدروس والخبرات.

<ul style="list-style-type: none"> ○ تنظيم وتحفيز اجتماعات مجتمعات العمل، سواء الاجتماعات الخاصة بالمنظمات المدعومة من البرنامج مالياً، أو الاجتماعات بمشاركة منظمات أخرى تجلب الخبرات والمعرفة والابتكار والإلهام. ○ دعم تنفيذ الأنشطة المشتركة والتنظيمية الخاصة بمناصرة الصحة والحقوق الجنسية والإنجابية. ○ دعم تنفيذ وتسهيل أنشطة تعزيز قدرات التشبيك والتعلم. ○ ضمان تبادل المعلومات والتعاون بين أعضاء مجموعات العمل، وبينهم وبين أعضاء اتحاد الشركاء والجهات الفاعلة الأخرى في البرنامج، مثل السفارة الهولندية. 	<p>تطوير وتنفيذ العمل</p>
<ul style="list-style-type: none"> ○ القيام بدور نشط في تخطيط ورصد وتقييم أنشطة مجتمعات العمل. ○ مراقبة التقدم نحو أهداف البرنامج ضمن مجتمعات العمل، وعلى المستوى التنظيمي، وعلى مستوى خطط المشروع المشتركة، ولفت نظر فريق إدارة هيفوس عند ظهور مشاكل. ○ ربط التقدم الحاصل بالأهداف العامة لبرنامج "نحن نقود". 	<p>المراقبة والتحكم</p>
<ul style="list-style-type: none"> ○ خلال مراحل تصميم المشروع، تنفيذه، ومتابعته، وتقييمه، يلعب المنسق دوراً استباقياً في تحفيز التنسيق بين المنظمات المشاركة في مجتمعات العمل، والمنظمات ذات الصلة، المنظمة المضيفة، وأعضاء الاتحاد. ○ المساهمة بفعالية في الأنشطة على مستوى وطني وإقليمي، مثل البحث، حملات المناصرة، وأحداث التعلّم، وغيرها... 	<p>التنسيق والتعاون</p>
<ul style="list-style-type: none"> ○ تحديد النجاحات والممارسات الجيدة، تحليلها، تسليط الضوء عليها، إضافة إلى المخاطر والمشاكل المحتملة. ○ اقتراح حلول للمشاكل عند تحديدها، ومتابعتها. ○ المساهمة في تحديد القصص الإيجابية ومشاركتها. ○ التعاون مع مجتمعات العمل، مع أعضاء الاتحاد، هيفوس، والمسؤول عن تعزيز القدرات، في تصميم وتنفيذ التبادل وأحداث التعلّم. ○ المساهمة في التفكير والتعلم على المستويين الوطني والإقليمي، وعلى مستوى البرنامج ككل. 	<p>المشاركة والتعلم وتحسين الجودة</p>

المؤهلات

يمكن أن يتقدّم لهذه الوظيفة مواطنو الدولة المعنية أو المقيمون فيها.

تتمتع منسقة/ منسق مجتمعات العمل بالمؤهلات التالية:

- خبرة وشغف للعمل في مجال الصحة والحقوق الجنسية والإنجابية والعمل مع إحدى مجموعات صاحبات الحقوق، أو أكثر.
- نظرة تقدمية وإيجابية حول الصحة والحقوق الجنسية والإنجابية.
- خبرة في مناصرة الصحة والحقوق الجنسية والإنجابية.
- الإيمان بقيم برنامج "نحن نقود"، ويتمتع بحسّ مسؤولية تجاهها.
- حرص على ضمان تملك المنظمات المحلية والشبابية لصاحبات الحقوق، وإيجاد حلول مبتكرة وخلاقة لتحديد الأهداف.
- لديها الحافز على جمع الأشخاص والمنظمات حول هدف مشترك.
- ثقة في إدارة وتسهيل المجموعات، وحبّ للقيام بهذا العمل.
- القدر على بناء علاقات تعاون مثمرة ومبتكرة، بما في ذلك بين المنظمات والمجموعات والأشخاص غير المعتادين ربما على العمل معاً.
- قدرات تواصل جيدة، ومهارات قوية في التعامل مع الآخرين، وشعور فطري بالتعاطف.
- إدراك للذات وتصالح مع الهوية ومع الهويات المتنوعة الأخرى، مثل الهويات الجنسية والجندرية.
- التزام وقدرة على بناء ثقة الآخرين والحفاظ عليها، وتحمل مسؤولية أدائه الشخصي.
- شخصية مرنة، خلاقة، ومبتكرة، وتتمتع بحس الدعابة.
- شهادة ذات صلة، أو خبرة عمل مشابهة، ومستوى أكاديمي في التفكير والعمل.
- ما لا يقل عن ثلاث إلى خمس سنوات خبرة عمل في الصحة والحقوق الجنسية والإنجابية، و/أو في العمل مع الشباب، و/أو في تصميم البرامج وتنفيذها ورصدها وتقييمها.
- خبرة مع شهية للعمل في فرق دولية.
- الخبرة في العيش ضمن إحدى مجموعات صاحبات الحقوق، رصيذاً إضافياً.
- إجادة للغتين العربية والإنكليزية.
- نعطي الأولوية للأشخاص المنتمين إلى إحدى مجموعات صاحبات الحقوق.

هل ترغبون بالتقدم؟

الرجاء الاطلاع على الموقع لمعرفة المزيد عن البرنامج

[/https://mena.hivos.org/program/we-lead](https://mena.hivos.org/program/we-lead)

أرسلوا سيرة ذاتية، ورسالة تحفيز مكتوبة أو مصورة قبل 15 آذار/ مارس 2021، على البريد التالي:

lebanon@hivos.org

ستجدول مقابلات العمل مع المتقدمين خلال أسبوع 22 آذار/ مارس.

تاريخ بدء العمل 1 نيسان/ أبريل، أو أبكر، إن أمكن.